

Drug and Alcohol Policy

In line with the company's HSE Policy of compliance to the law and ensure the security and integrity of personnel, assets and the environment, we are committed to maintain a safe and healthy workplace.

Therefore, the following substance are BANNED and PROHIBITED from Company locations:

- Any prohibited drug or substance which contravenes Malaysian Law.
- Any form of alcohol.
- Exception: Medicines taken under physician instructions.

Personnel shall not work while under the influence of any drug or alcohol. This includes prescription drugs which affect performance in any manner, eg: reduced alertness or mental functions. Any person under the influence or suspected to be so, shall be removed from duty immediately and reported to the management for appropriate action.

The company reserves the right to conduct searches and tests for substance abuse to ensure the security and integrity of the workplace. Testing shall be conducted randomly, as part of pre-employment and on a probable cause basis. Violation of this policy will incur disciplinary action, including termination of employment and/or blacklisting from company facilities.

Any person engaged in any illegal drug-related activity shall be reported (refer to Appendix 4) to the management for appropriate action. The relevant authorities will be notified of any such activity to protect its integrity and that of its employees. Any employee with a Substance Abuse problem is urged and encouraged to seek assistance voluntarily.

Polisi Dadah dan Alkohol

Selari dengan polisi HSE syarikat ini untuk memenuhi perundangan dan menjamin pengawasan dan integriti pekerja, harta benda dan persekitaran, kami juga akan memastikan pelaksanaan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja berterusan.

Justeru itu, bahan-bahan berikut adalah DILARANG dan DITEGAH ke dalam kawasan syarikat:

- Sebarang jenis dadah atau bahan yang menyalahi undang-undang di Malaysia.
- Sebarang bentuk alkohol.
- Pengecualian: Ubat-ubatan yang diambil mengikut arahan pakar perubatan.

Pekerja dilarang dari bertugas semasa dibawah pengaruh sebarang jenis dadah atau alkohol. Ini termasuk ubatan terkawal yang boleh mendatangkan kesan kepada mutu kerja dimana ia boleh mengurangkan kewaspadaan dan kefungsiian mental. Sesiapa yang dibawah pengaruh atau yang disyaki haruslah disingkir dari membuat tugas serta-merta dan dilaporkan kepada pihak pengurusan untuk diambil tindakan sewajarnya.

Pihak syarikat berhak untuk membuat penggeledahan dan ujian penyalahgunaan bahan terlarang untuk memastikan pengawasan dan integriti di tempat kerja terjamin. Ujian akan dijalankan secara rambang sebagai sebahagian daripada proses pra-pekerjaan dan secara kemungkinan. Perlanggaran kepada polisi ini akan mengakibatkan tindakan disiplin, termasuk pemberhentian pekerja dan/atau disenarai hitamkan daripada mendapat kemudahan syarikat.

Sesiapa yang menjalankan aktiviti penyalahgunaan dadah dan seumpamanya akan dilaporkan (rujukan pada Appendix 4) kepada pihak pengurusan untuk diambil tindakan sewajarnya. Pihak yang berwajib akan diberitahu mengenai aktiviti berkenaan untuk melindungi integriti kita dan juga pekerja. Mana-mana pekerja yang mempunyai masalah penyalahgunaan bahan larangan dikehendaki dan digalakkan untuk mendapat bantuan dengan sukarela.



Abdul Muthalib Bin Abdul Samat

Managing Director

16-01-2023

Rev. 05